

# **IMPLEMENTACIÓN DE LA RESIDENCIA DE ENFERMERÍA EN CUIDADOS CRÍTICOS EN EL HOSPITAL ESCUELA DE AGUDOS DR. RAMON MADARIAGA**

**Autores:** ADAMS, Sergio; BENÍTEZ, María E.; DAMHER, Luis A; GOIRIS, Luis E; MOUESCA, Gisela.

[adamssergio13@gmail.com](mailto:adamssergio13@gmail.com)

Hospital Escuela de Agudos Dr. Ramón Madariaga

**Categoría: Relato de Experiencia**

**Eje temático 2- La Formación de Posgrado.**

La formación de residentes en Enfermería en áreas críticas es un punto en el cual se asume una responsabilidad buscando formar recursos humanos capacitados para brindar cuidados de calidad a los sujetos. El Sistema Provincial de Residencias de la Ciencias de la Salud, se enmarca dentro de la Ley XVII-N° 75, el Ministerio de Salud Pública de la Provincia de Misiones, es el responsable de las mismas. El programa académico- asistencial se encuentra bajo un régimen de actividad a tiempo completo y dedicación exclusiva por tres años de formación. El objetivo es describir las instancias administrativas necesarias para lograr la aprobación, enmarcados en el aspecto conceptual-procedimental y actitudinal, buscando un perfil profesional altamente calificado para brindar cuidados de calidad a pacientes en estado crítico. Se inicia el año 2019 presentando el proyecto al Ministerio de Salud Pública de la Provincia de Misiones y a los directivos de la Institución, con un programa de formación, buscando un desarrollo continuo en los procesos de enseñanza aprendizaje in situs; considerados como la mejor educación de posgrados en los campos de salud. La población estuvo constituida por integrantes que pertenecen a cargos dentro de la Institución. La aprobación del programa se dio presentando un proyecto y un programa preliminar de la residencia de enfermería al departamento de docencia e Investigación del Hospital, basado en la guía para elaboración de programas de residencias facilitada en la web oficial del Ministerio de Salud de la Nación. Luego de la aprobación por el departamento de docencia e Investigación, se realiza la interrelación con la Dirección de Recursos Humanos perteneciente a la Subsecretaría de Gestión Administrativa y Financiera de la Provincia de Misiones, apruébese

de manera provisoria y sujeta a ciertos ajustes dentro del programa. En la currícula se articuló la teoría con la práctica teniendo como soporte los bloques transversales que plantean el abordaje de problemas centrales dentro del campo de la salud, relación con el paciente, organización del sistema, límites y alcance de la especialidad, aspectos legales, éticos, abordajes interdisciplinarios, etc. Las rotaciones se diseñaron en base a las competencias a adquirir; comprendidas en nueve meses, Unidad Coronaria, Emergencia y Terapia Intensiva, seis meses de rotaciones complementarias en los servicios de Calidad y Gestión, Hemodiálisis, Infectología, Hemodinámica y Obstetricia Crítica. Como principal resultado de la experiencia es la implementación y ejecución, con una aprobación de un sistema de residencia.

**Palabras Claves:** Residencia de Enfermería-Cuidados-Competencias-